



COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 - codice Univoco UFUHC7

protocollo@pec.comune.ali.me.it -

www.comune.ali.me.it

Prot. 6528 del 20/10/2021

Verbale del 14 Ottobre 2021

OGGETTO: IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO: 2021.

^^^^^^^^^^^^^^^^

Addì quattordici, del mese di Ottobre, dell'anno 2021, alle ore 10,30 e seguenti, presso la Residenza Municipale di Ali (ME), si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, per l'avvio delle trattative, ai fini della preintesa del contratto decentrato integrativo per utilizzo della parte economica per l'anno: 2021

Sono presenti :

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Gaetano Russo: (Segretario Generale) f.f. Presidente

Ing. Natale Rao: (Sindaco) e Responsabile Area Amministrativa e Tecnica

Per la delegazione trattante di parte sindacale

componenti RSU:

FP CISL: Sig. Aurelio Triolo

FP CGIL: Sig.ra Rita Dascola

OO.SS. Territoriali:

CSA Regione e Autonomie Locali: Sig. Pietro Fotia

FP CISL: Sig. Giovanni Coledi

FP CIGL: Sig.ra Rita Dascola (delegata)

Le parti come sopra costituite

Premesso che:

- il D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- Con determina, n° 40/F, del 28.09.2021, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2021.
- Con nota, prot. n. 6245, del 08.10.2021, sono stati convocate le Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria e le RSU, trasmettendo contestualmente copia della Determina n.

40/F/2021 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e della proposta di assegnazione Fondo Salario Accessorio – Anno 2021;

Ritenuto di dover provvedere in merito attraverso la stipula di una preintesa,

Il Presidente, dopo l'illustrazione della ipotesi di Piattaforma Contrattuale proposta, avvia le discussioni:

- Interviene il Signor Fotia, Rappresentante CSA Regione e Autonomie Locali: il quale dichiara che dalla visione della proposta dell'Amministrazione di destinazione del fondo del salario accessorio per l'anno 2021 non si può che essere favorevole. Manifesta solo delle perplessità sulle modalità di *assegnazione e di liquidazione della indennità di disagio e turno*.
- Interviene il Signor Coledi, Rappresentante FP CISL: lo stesso manifesta consenso per la programmazione del salario accessorio 2021 dichiarando che lo stesso è in perfetta coerenza con gli accordi siglati l'anno precedente. Propone, di programmare delle strategie sinergiche per la ricontrattualizzazione del personale e suggerisce che, come già provveduto per il reclutamento del vertice dell'area economico finanziaria e dell'aria tecnica, si adempia anche per il vertice dell'area Amministrativa utilizzando l'istituto della progressione verticale, essendocene i presupposti.

Il Presidente, ascoltati gli interventi delle OO.SS. presenti, accertato che nessun altro chiede di intervenire e dato atto che non ci sono state richieste di modifica della proposta in discussione invita alla formalizzazione del "Fondo Salario Accessorio – Anno 2021", come allegato;

Le parti si dichiarano favorevoli alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come proposto dall'Amministrazione, e vi provvedono contestualmente.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. G. Russo (Segretario Generale) f.f. Presidente F.to Dott. Gaetano Russo

Ing. N. Rao (Sindaco e Responsabile Area Amministrativa e Tecnica) F.to Ing. Natale Rao

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

componenti RSU:

FP CISL: Sig. Aurelio Triolo

F.to Aurelio Triolo

FP CGIL: Sig.ra Rita Dascola

F.to Rita Dascola

OO.SS. Territoriali:

CSA Regione e Autonomie Locali: Sig. Pietro Fotia

F.to Pietro Fotia

FP CISL: Sig. Giovanni Coledi

F.to Giovanni Coledi

FP CIGL: Sig.ra Rita Dascola

F.to Rita Dascola

Proposta Assegnazione Fondo Salario Accessorio

		ANNO 2021
A	FONDO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 CCNL 2018)	77.679,10 €
B	Indennità di comparto al 31/12/2017	16.471,38 €
	P.E.O.	41.732,32 €
		58.203,70 €
C	A - B	19.475,40 €
PROPOSTE DEFINIZIONE FONDO		
1	Performance	7.800,00 €
2	Indennità di rischio	720,00 €
3	Indennità di disagio	300,00 €
4	Indennità di turno	0,00 €
5	Indennità di responsabilità	3.555,40 €
6	Responsabilità Stato Civile/Elettorale	600,00 €
7	Festività	0,00 €
8	Maneggio Valori	400,00 €
9	Sicurezza luoghi di lavoro	0,00 €
10	Indennità di Servizio esterno P.M.	900,00 €
11	P.E.O.	5.200,00 €
		19.475,40 €

IL PRESIDENTE D.T.
IL SEGRETARIO GENERALE
(DOTT. GAETANO RUSSO)

